



**PLAN DE GOBIERNO MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE HUAMALÍ**
2023 – 2026

JUAN LUJÁN PALOMINO
ALCALDE DEL DISTRITO DE HUAMALÍ

Huamalí, junio del 2022

INTRODUCCION

En el PLAN DE GOBIERNO MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUAMALÍ del 2022 al 2026, vamos a dar a conocer nuestra VISION de distrito, así como, los objetivos y lineamientos de acción para el restablecimiento del distrito con gestión participativa y nuevas políticas, para un nuevo HUAMALÍ CON DESARROLLO Y PROGRESO.

Un enfoque de desarrollo con implementación de mejora continua, que se irán programando en diversas gestiones, actividades y proyectos en función a los cambios relevantes de nuestra realidad local, nacional e internacional. De las cuales, algunas estamos considerando con anticipada planificación.

El tiempo en que transcurren los períodos municipales son breves frente a la magnitud de los problemas de nuestro distrito, por eso estamos seguros de que un buen gobierno municipal empieza con un buen diagnóstico y buena planificación. Por lo que, el equipo edil ha articulado el Plan de Gobierno en base a tres preguntas elementales: ¿Dónde estamos?, ¿qué haremos? y ¿hacia dónde queremos llegar?

La era del conocimiento científico, humanista y artístico ha convertido el talento humano en la fuente de riqueza más rentable y a las nuevas tecnologías en su excepcional complemento, esto nos compromete a poner a nuestro distrito en el sitial de la nueva tecnología, innovación, desarrollo productivo y el buen vivir.

JUAN LUJÁN PALOMINO

I. IDEARIO: PRINCIPIOS, OBJETIVOS Y VALORES DE LA ORGANIZACIÓN POLÍTICA

CONSTUYAMOS NUESTRO PROPIO CAMINO; en la apuesta por las personas y su talento.

LIBERTAD INDIVIDUAL. Crear las condiciones propicias en desarrollar nuestras capacidades para los desafíos y oportunidades que tenemos en el siglo XXI. “Nivelar la cancha” para todos.

ACCION COLECTIVA. Acciones conjuntas que ordenen nuestra vida en sociedad, que facilite nuestro progreso, desarrollo y talentos.

ENTORNO BIOFISICO. Conocer, utilizar y conservar los extraordinarios recursos que tenemos.

SUPERACION Y TRASCENDENCIA. Consolidar un conjunto de aspiraciones, esperanzas y compromisos que le den sentido, dirección y calidad a nuestra vida individual y social.

NUESTROS VALORES: Transparencia, vocación constructiva, meritocracia, creatividad, simplicidad, horizontalidad, comportamiento ético.

II. VISIÓN DEL PLAN DE GOBIERNO:

CONSTRUIR UN DISTRITO CON TRANSFORMACION SOSTENIBLE, en implementación de MEJORA CONTINUA, con las mejores gestiones, actividades y proyectos de calidad, en función de los cambios relevantes de nuestro contexto local, nacional e internacional.

EN LO SOCIAL: Desarrollo de las personas y sus talentos. Seguro, amable, e incluyente.

EN LO AMBIENTAL: Amor, protección y cuidado de nuestra biodiversidad.

EN LO ECONÓMICO: Pujante, innovador, conectado, y con oportunidades.

EN LO INSTITUCIONAL: Garantía de transparencia, honestidad y pulcritud.

III. PRINCIPALES PROPUESTAS DE GOBIERNO

Hemos articulado el Plan de Gobierno sobre la base de tres preguntas elementales: ¿Dónde estamos? ¿qué haremos? y ¿hacia dónde queremos llegar?

DIMENSION SOCIAL

Problema Identificado (previo diagnóstico)	Objetivo estratégico	Indicadores	Metas (2023 – 2026)
1. Déficit acceso y uso de las tecnologías de información y comunicaciones (tics)	PROGRAMA: Huamálí tecnológica y digital.	Incremento al acceso y uso de las Tics.	Cobertura al 70 %
2. Falta de apoyo a la juventud en sus iniciativas culturales, deportivas, de recreación, emprendimiento y ambientales.	Creación de los sábados culturales y formación del consejo distrital de la juventud.	Funcionamiento de los sábados culturales y Consejo distrital de la Juventud.	Ejecución al 90%
3. Falta difusión de los lugares y espacios turísticos, así como, de su implementación para ser valorados y aprovechados.	Creación del circuito turístico ecológico.	Generación del turismo en Huamálí y Centros poblados.	70% de logro
4. Falta formación superior y/o universitaria.	Gestionar por convenios interinstitucionales de educación superior, filiales de Institutos superiores y/o universidades privadas.	Generación de educación superior en el distrito.	70% de logro

5. Falta del acceso a una educación de calidad en los tres primeros niveles de educación Básica Regular.	Elevar el nivel educativo de las niñas (os) y adolescentes del distrito.	Lograr el mejoramiento de la educación en el distrito y centros poblados.	Logro al 90%
6. Falta difusión de la atención de la posta médica en el distrito y centros poblados.	Mejorar el nivel de atención del puesto de salud del distrito, así como de su implementación y ubicación adecuada. Para ser valorada y bien utilizada.	Funcionamiento adecuado para la mejora de la salud de los pobladores.	Cobertura 70%

DIMENSION ECONOMICA

Problema Identificado (previo diagnóstico)	Objetivo estratégico	Indicadores	Metas (2023 – 2026)
1. Falta de inversión en emprendimientos agrícolas, ganaderos y artesanales.	Fortalecimiento y creación de asociaciones agrícolas, ganaderos y artesanales para participar en fondos no reembolsables (Agroideas, Procompite, Fondoempleo, etc)	Incremento de la productividad y mejora de calidad de vida.	Cobertura al 70%
2. Falta de valor agregado en la producción y comercialización de productos agrícolas-ganaderos.	Asistencia técnica permanente para mejorar bajos niveles de productividad con rotación de cultivos.	Lograr la mejora de la producción y comercialización	Logro al 70%
3. Deficiente acceso a terrenos agrícolas.	Mejoramiento de vías de comunicación y apertura de caminos de acceso a terrenos agrícolas.	Incremento de accesos.	Cobertura al 70%

4. Desaprovechamiento de actividad agrícola y ganadera por uso inadecuado de canales de riego.	Sistemas de riego adecuado según la nueva y última tecnología.	Incremento de la producción agrícola y ganadera.	Cobertura al 50 %
5. Falta de mejora en la transitabilidad de algunas zonas urbana y rural.	Asfaltado de las calles principales del distrito y centros poblados.	Mejoramiento de la transitabilidad urbana.	Cobertura al 30%
6. Falta de saneamiento de agua y desagüe	Mejoramiento de la captación y tratamiento de agua para consumo seguro y de calidad.	Mejoramiento de servicios básicos y calidad de vida.	Ejecución 80% de proyectos viables.
7. Falta de continuidad de obras, proyectos y actividades de gestiones anteriores	Culminación de obras en avance y en proceso de ejecución	Recuperar las obras, proyectos, y actividades ya avanzadas.	Cobertura al 70 %
8. Infraestructura inadecuada de espacios deportivos.	Mejoramiento del estadio municipal y campos deportivos para impulsar el deporte. Construcción de coliseo deportivo.	Impulsar el deporte con el incremento de la actividad deportiva.	Ejecución 90 %

DIMENSION AMBIENTAL

Problema Identificado (previo diagnóstico)	Objetivo estratégico	Indicadores	Metas (2023 – 2026)
1. Falta de áreas con forestación.	Forestación y reforestación con medio millón de pinos y plantas nativas.	Incremento de áreas forestadas.	Ejecución al 70%
2. Déficit de agua potable para consumo humano.	Conservación, aprovechamiento y uso sostenible de los puquios y ojos de agua.	Mejoramiento de acceso a agua potable.	Cobertura al 80%
3. Espacios públicos sucios y en desorden.	Gestión adecuada de pasivos ambientales, residuos sólidos, aguas residuales y la basura.	Orden y limpieza de los lugares públicos.	Logro al 70%
4. Desborde y contaminación del río Mantaro.	Mejoramiento del caudal y forestación turístico del río.	Sostenibilidad de terrenos agrícolas.	Logro al 70%
5. Falta de espacio de descanso, recreación y actividad cultural.	Adecuación parque ecológico.	Demora de ocio, descanso y de desastres.	Ejecución al 90%
6. Falta de espacios visuales de nuestra identidad cultural, costumbrista y tradicional.	Elaboración de murales artísticos en las calles principales y estratégicos.	Revaloración de nuestra identidad.	Logro al 90%
7. Falta de forestación en espacios y terrenos privados.	Programa: “Adopta un árbol”.	Mejoramiento de nuestro medio ambiente local.	Cobertura al 80 %

DIMENSION INSITUCIONAL

Problema Identificado (previo diagnóstico)	Objetivo estratégico	Indicadores	Metas (2023 – 2026)
1. Falta de presencia de la municipalidad en los centros poblados, anexos y comunidades.	Descentralización funcional y adecuación de competencias y financiamiento.	Mejora de gestión en las comunidades.	Logro al 90%
2. Visión pesimista de la gestión municipal y del distrito	Empoderamiento y desarrollo de capacidades en los funcionarios y autoridades de nuestro distrito.	Eficiente labor de funcionarios y autoridades.	Capacitación y Sensibilización al 90%
3. Demora en trámites del poblador.	Garantía de acceso a los servicios con tecnología, equidad, celeridad y honestidad.	Trámites ágiles.	Logro al 100 %
4. Personal de la municipalidad no oriundos de nuestro distrito.	Trabajaremos con las manos y la mente de los pobladores de nuestro distrito. "Huamali tiene talento".	Mejora de la empleabilidad.	Cobertura al 90%

IV. MECANISMOS PARA EL CONTROL CIUDADANO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS PROPUESTAS DEL PLAN DE GOBIERNO

Cada semestre se evidenciará documentalmente el progresivo logro de las metas del Plan de Gobierno formulado, bajo la modalidad de Audiencia Pública o Cabildo Abierto, el cual permitirá la intervención, comunicación y participación de los pobladores. Ello sin perjuicio de la intervención de la Contraloría General de la República y la sociedad civil conforme a Ley.